



YACIMIENTOS PETROLÍFEROS FISCALES BOLIVIANOS
DIRECCIÓN GENERAL DE AUDITORÍA
RESUMEN EJECUTIVO

Informe N° DGA-S-14 JUOC-S-L-06/2015 Seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones contenidas en el informe N° DGA-13 JUOC-L-CI-07/2014 - Auditoría SAYCO del Sistema de Administración de Personal de Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), por el periodo comprendido entre el 1ro. de enero y el 31 de julio de 2013.

El objetivo del seguimiento fue evaluar y determinar en forma independiente, el grado de cumplimiento de las recomendaciones contenidas en el Informe N° DGA-13 JUOC-L-CI-07/2014, del 4 de abril de 2014, referido a la *"Auditoría SAYCO del Sistema de Administración de Personal de Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), por el periodo comprendido entre el 1ro. de enero y el 31 de julio de 2013"*, a cargo de la actual Gerencia de Talento Humano Corporativa.

Constituyen objeto del seguimiento entre otros, los documentos generados en las direcciones y unidades de la actual Gerencia del Talento Humano Corporativa, como resultado de la aplicación del cronograma de cumplimiento de recomendaciones, establecidas en el Formato N° 2, emitido en cumplimiento a la Resolución CGR-1/010/97 de la Contraloría General de la República, actual Contraloría General del Estado.

En base a los resultados del seguimiento, se concluye que de un total de diez (10), recomendaciones contenidas en el Informe N° DGA-13 JUOC-L-CI-07/2014, del 4 de abril de 2014, referido a la *"Auditoría SAYCO del Sistema de Administración de Personal de Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), por el periodo comprendido entre el 1ro. de enero y el 31 de julio de 2013"*, cinco (5) recomendaciones equivalentes al 50% se encuentran cumplidas, tres (3) recomendaciones equivalentes al 30%, no fueron cumplidas y dos (2) recomendaciones equivalentes al 20% no son aplicables; por lo que se considera necesario efectuar las gestiones necesarias hasta lograr el cumplimiento de las recomendaciones no cumplidas, en la actual Gerencia del Talento Humano Corporativa.

La Paz, 4 de noviembre de 2015