

Te invitamos a unirme para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 05/2019)

Postúlate hasta el 10 de marzo de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GCC – 01: Analista de Contrataciones III

Sede – Santa Cruz

Área organizacional: Gerencia de Contrataciones Corporativa.

Objetivo: Efectuar procesos de contratación de bienes y servicios según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Administración de Empresas, Economía, Auditoría, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Comercial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción, Ingeniería Financiera o ramas afines.
- O Título en Provisión Nacional a nivel Técnico Superior en: Administración de Empresas, Sistemas, Contaduría General o ramas afines.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general de: un (1) año (Nivel Licenciatura) o Cinco (5) años (Nivel Técnico Superior).
- Experiencia específica en cargos similares de: un (1) año (Nivel Licenciatura) o cuatro (4) años (Nivel Técnico Superior).

Conocimientos:

- Curso en Adquisiciones / Contrataciones / Cadena de Abastecimiento (Deseable).
- Microsoft Office (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 05/2019)

Postúlate hasta el 10 de marzo de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GCC – 02: Analista de Contrataciones III

Sede – Camiri, Santa Cruz

Área organizacional: Gerencia de Contrataciones Corporativa.

Objetivo: Efectuar procesos de contratación de bienes y servicios según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Administración de Empresas, Economía, Auditoría, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Comercial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción, Ingeniería Financiera o ramas afines.
- O Título en Provisión Nacional a nivel Técnico Superior en: Administración de Empresas, Sistemas, Contaduría General o ramas afines.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general de: un (1) año (Nivel Licenciatura) o Cinco (5) años (Nivel Técnico Superior).
- Experiencia específica en cargos similares de: un (1) año (Nivel Licenciatura) o cuatro (4) años (Nivel Técnico Superior).

Conocimientos:

- Curso en Adquisiciones / Contrataciones / Cadena de Abastecimiento (Deseable).
- Microsoft Office (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirme para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 05/2019)

Postúlate hasta el 10 de marzo de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GCC – 03: Responsable de Programación y Seguimiento de Casa Matriz

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de Contrataciones Corporativa.

Objetivo: Realizar la programación y seguimiento a los procesos de contratación de YPFB Casa Matriz, velando por el cumplimiento de los requisitos, en el marco de la transparencia y normativa vigente.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales, Autocontrol, Liderazgo y Pensamiento Estratégico.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Licenciatura en: Administración de Empresas, Economía, Auditoría, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Comercial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Producción, Ingeniería Financiera o ramas afines.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general de seis (6) años.
- Experiencia específica de tres (3) años en el área.

Conocimientos:

- Curso en Adquisiciones / Contrataciones / Cadena de Abastecimiento / Planificación (Deseable).
- Microsoft Office (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

Te invitamos a unirte para

construir el futuro de nuestro país

REQUERIMIENTO DE PERSONAL (CPE 05/2019)

Postúlate hasta el 10 de marzo de 2019

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

PRS – GCC – 04: Técnico en Seguimiento de Contrataciones Casa Matriz

Sede – La Paz

Área organizacional: Gerencia de Contrataciones Corporativa.

Objetivo: Realizar el seguimiento y revisión de contrataciones de YPFB Casa Matriz.

Habilidades:

Adaptación al Cambio, Compromiso, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Relaciones Interpersonales y Autocontrol.

PERFIL REQUERIDO

Formación Académica:

- Título en Provisión Nacional a nivel Técnico Superior o egresado en: Administración de Empresas, Economía, Auditoría, Contaduría Pública, Derecho, Ingeniería Comercial, Ingeniería Petrolera, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería Financiera o ramas afines.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia general de tres (3) años.
- Experiencia específica de dos (2) años.

Conocimientos:

- Microsoft Office (Deseable).

<http://reclutatalentos.ypfb.gob.bo>



La fuerza que transforma Bolivia

PREGUNTAS FRECUENTES DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

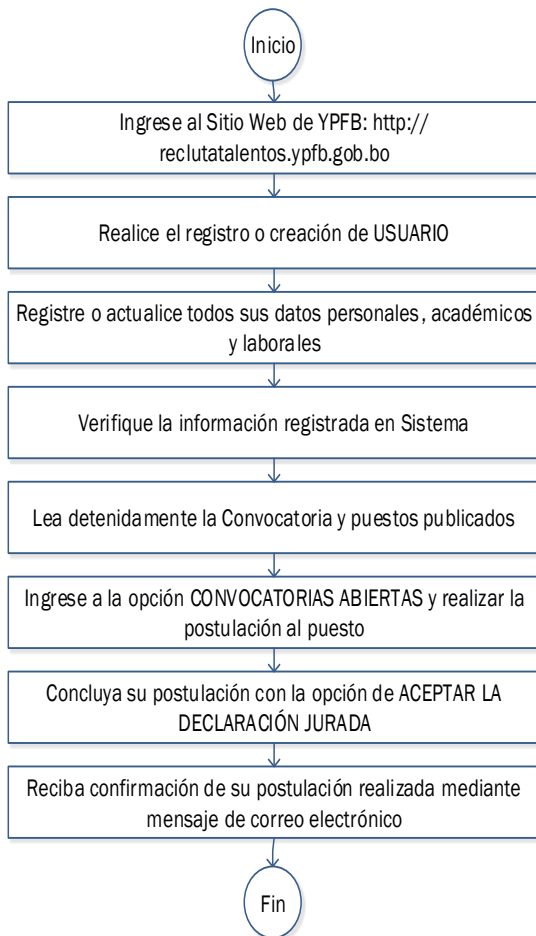
1. ¿Quiénes se pueden postular?

Todas las personas naturales de nacionalidad boliviana hábiles por derecho que cumplan con los requisitos del perfil del Cargo convocado.

2. ¿Cómo debo postularme a la convocatoria?

Solamente podrán participar de la convocatoria aquellos postulantes que se registren y postulen en el Sitio Web de YPFB: <http://reclutatalentos.yxfb.gob.bo>

Para postularse deberá realizar los siguientes pasos:



Importante:

- La Gerencia del Talento Humano Corporativa de Y.P.F.B. verificará toda la documentación declarada en el Sistema de Reclutamiento de YPFB (No se recibirán postulaciones por otro medio impresas, sobres u otras).
- La Gerencia del Talento Humano Corporativa no se responsabiliza por errores que puedan generarse en la etapa de postulación de los trabajadores en el Sistema de Reclutamiento de Talentos.

3. ¿Puedo postularme a más de una referencia o Cargo?

No, sólo se puede postular a una referencia por convocatoria. Es importante que elija bien aquella referencia a la que mejor corresponda su perfil.

4. Si soy egresado ¿Cómo registro mi formación académica?

Debe elegir la opción “Estudiante”/seleccionar la carrera / elegir en la casilla AÑO la opción EGRESADO, que se aplica a las personas que estén cursando una carrera universitaria o que hayan egresado de la misma, pero aún no hayan obtenido su título profesional.

5. ¿A qué se refiere la “situación laboral actual”?

Se refiere a la actividad laboral (trabajo) o actividad económicamente rentable para la persona (postulante) que desempeña/realiza en el momento de su postulación.

6. ¿Cómo puedo diferenciar las opciones del motivo de conclusión laboral de mis trabajos anteriores en el sistema “Recluta Talentos”

- **Retiro.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el Trabajador, pueden ser de dos formas: renuncia (cuando el trabajador comunica la misma al empleador) y abandono de funciones.
- **Despido.** Es la ruptura de la relación laboral realizada por el empleador.
- **Destitución.** Surge como consecuencia de un proceso administrativo, vale decir que existen pruebas que determinan que el trabajador debe ser destituido por faltas a la normativa.
- **Conclusión de contrato.** Es la conclusión de la relación laboral suscrita a través de un contrato de trabajo.

7. ¿Cómo se realizará el proceso de selección de personal?

La metodología del proceso de selección de personal es la siguiente:

N°	Etapa	Ponderación Asignada	Observaciones
		Referencias 01 a la 04 Profesional / Técnicos (b)	
1	Evaluación Curricular	Cumple/No cumple	Cumplimiento de Formación Académica y Experiencia (CUMPLE / NO CUMPLE)
2	Pruebas Técnicas	50%	El puntaje mínimo de aprobación para la etapa de Prueba Técnica deberá ser de 60% de la ponderación. Serán habilitados a la siguiente etapa los postulantes que hayan aprobado la PT, obtenido las tres mejores notas por puesto
3	Psicotécnicas	Recomendable/	Se habilitan a la siguiente etapa los candidatos con perfiles recomendables y recomendables con reparo.
		Recomendable con reparo /	
		No recomendable	
4	Verificación Antecedentes Laborales	Satisfactorio/ No Satisfactorio	
5	Entrevista Personal	50%	Cuando se descarta a los 3 mejores postulantes calificados se recurrirá a los 3 siguientes habilitados
	TOTAL PUNTAJE	100%	Puntaje Total mínimo de calificación: 70% del Puntaje Total

8. ¿Cómo puedo saber si estoy seleccionado o no?

Los postulantes habilitados en cada etapa serán comunicados oportunamente vía teléfono y mediante mensajes de correo electrónico. Asimismo podrá verificar el estado en el sistema reclutatalentos.

9. ¿Si tengo dudas, quién me puede ayudar?

Se puede contactar a la *Gerencia del Talento Humano Corporativa* :

Oficina de Y.P.F.B. (Santa Cruz) Av. Grigotá (Doble Vía La Guardia) S/N entre el 3er. Anillo Externo (Av. Mario R. Gutiérrez) y Calle Las Palmas.

Oficina de Y.P.F.B. (La Paz) Calle Bueno N° 185, Zona Central

Teléfono: **Santa Cruz: 352 7222, int.: 3733 - La Paz: 2176300, int.: 1204 - 1218**